

Gesundheits- und Sicherheitspolitik



Gesundheit und Sicherheit sind neben Führung, Qualität und Nachhaltigkeit unsere wichtigsten Werte. Unser Ziel ist es, dafür zu sorgen, dass jeder Mensch jeden Tag gesund und sicher nach Hause geht. Gesundheit und Sicherheit müssen daher bei unseren Entscheidungen und Handlungen immer an erster Stelle stehen, von der Vorstandsetage bis zum Betrieb. Dies ist nicht verhandelbar.

Wir sind davon überzeugt, dass gute Leistungen im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz zu einer verbesserten betrieblichen Leistung führen. Sie bringen die Menschen zusammen, stärken das Vertrauen und stehen in unmittelbarem Zusammenhang mit einer besseren betrieblichen Zuverlässigkeit, Qualität und Kostenleistung. Ein starker Fokus auf Gesundheit und Sicherheit schützt nicht nur die Menschen, sondern führt auch zu einem gesünderen und nachhaltigeren Unternehmen.

Wir glauben, dass jede Berufskrankheit und jeder Arbeitsunfall vermeidbar ist. Wir sind uns darüber im Klaren, dass hervorragender Gesundheits- und Arbeitsschutz von diesen Arbeitsplatzanforderungen abhängt:

- Sichtbare, effektive Führung zur Förderung einer unterstützenden und befähigenden Teamkultur,
- Stete Berücksichtigung von Gesundheit und Sicherheit im Entscheidungsfindungsprozess,
- Wirksames Managementsystem zur Förderung einer kontinuierlichen Verbesserung,
- Ordnungsgemäße Konstruktion von Geräten und Einrichtungen und ihr Erhalt in gutem Zustand,
- Präventive Kontrollen und sicheres Verhalten aller Mitarbeiter auf allen Ebenen der Organisation.

Ich bin zuversichtlich, dass wir mit Ihrer Unterstützung und harter Arbeit jeden Tag gesund und sicher nach Hause gehen können.



Aditya Mittal

Chief Executive Officer

9. Oktober 2022

Gesundheits- und Sicherheitspolitik



Bei ArcelorMittal ist es unser Ziel, dass jeder jeden Tag gesund und sicher nach Hause geht. Dies erfordert Überzeugung, Engagement und harte Arbeit auf allen Ebenen und geht weit über die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus.

Wir sind den folgenden Grundsätzen verpflichtet, die unsere Entscheidungen und Handlungen leiten:


1. Alle Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen können und müssen verhindert werden.
2. Das Management ist für die Leistung im Bereich Gesundheit und Sicherheit verantwortlich.
3. Engagement und Schulung der Mitarbeiter sind unerlässlich.
4. Sicheres Arbeiten ist eine Beschäftigungsbedingung.
5. Gesundheit und Sicherheit müssen in alle Prozesse der Unternehmensführung integriert werden.
6. Hervorragende Leistungen im Bereich Sicherheit und Gesundheit führen zu hervorragenden Geschäftsergebnissen.
6. sicherstellen, dass alle Mitarbeiter und Angestellten unserer Auftragnehmern Maßnahmen einschl. Einstellung der Arbeit ergreifen, wenn sie meinen, dass die Bedingungen unsicher sind oder die lebensrettenden goldenen Regeln nicht eingehalten werden ("Sehen und Handeln").
7. alle potenziell gefährlichen Vorfälle und Situationen melden, diese Vorfälle untersuchen, Trends analysieren und gewonnene Erkenntnisse anwenden.
8. uns auf die Beseitigung organisatorischer Ursachen für schwere Verletzungen und Todesfälle (SIFs) fokussieren.
9. führende und nachfolgenden Messgrößen und Ziele für das Management zur Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsleistung festlegen.
10. kontinuierliche Verbesserungen durch ein effektives Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem (einschließlich unserer Standards zur Verhinderung von Todesfällen) und den Austausch bewährter Verfahren umsetzen.
11. Auftragnehmer auf der Grundlage ihrer Leistungen und Programme im Bereich Gesundheit und Sicherheit auswählen und leiten.
12. inhärent sichere Arbeitsplätze und Ausrüstungen, die sauber und ordentlich gehalten werden und sich in gutem Zustand befinden, bereitstellen.
13. die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter und der lokalen Gemeinschaften schützen und fördern.
14. alle gesetzlichen und sonstigen geltenden Anforderungen vollständig einhalten.
15. die Wirksamkeit dieser Politik durch eine Kombination aus Selbsteinschätzung, Gruppensicherung und externer Prüfung sicherstellen.

Um dies zu erreichen, werden wir:

1. von unseren Führungskräften verlangen, dass sie sichtbare Vorkämpfer für Gesundheit und Sicherheit sind, indem sie konsequent hohe Standards setzen, das Vorhandensein und die Wirksamkeit von Kontrollen überprüfen, qualitativ hochwertige Interaktionen in den Betrieben durchführen und mögliche Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit bei allen Entscheidungen berücksichtigen.
2. eine fürsorgliche, unterstützende und befähigende Kultur in den Betrieben fördern.
3. Mitarbeiter und Auftragnehmer in alle Bereiche des Gesundheits- und Sicherheitsmanagements aktiv einbeziehen.
4. allen Mitarbeitern kostenlos effektive Schulungen anbieten, damit sie sicher führen und arbeiten können.
5. Gefahren identifizieren, sie bewerten und Risiken anhand der Kontrollhierarchie überwachen.

Diese Richtlinie gilt für alle ArcelorMittal-Betriebe (einschließl. Joint Ventures, bei denen wir die Mehrheit der Anteile besitzen oder die betriebliche Kontrolle ausüben). Sie erstreckt sich auf alle Mitarbeiter von ArcelorMittal sowie auf Mitarbeiter von Auftragnehmern, die auf unserem Gelände arbeiten. Bei Unterschieden zwischen der lokalen Gesetzgebung und den unternehmensweiten Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen werden stets die strengeren Anforderungen befolgt.

9. Oktober 2022



Aditya MITTAL




Lakshmi MITTAL



John BRETT



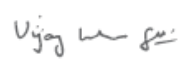
Stefan BUYS



Genuino CHRISTINO



Brad DAVEY



Vijay GOYAL




Diip OOMMEN



Jefferson de PAULA



Geert VAN POELVOORDE



Stephanie WERNER-DIETZ



Bart WILLE