

Stellenausschreibung

Leiter Personalmanagement (m/w/d)

Laufende Nr.: 71/2023
Eisenhüttenstadt, den 15.05.2023



Über uns

ArcelorMittal gehört zu den größten Stahlherstellern weltweit. Um einen entscheidenden Beitrag zur Schaffung von Klimaneutralität leisten zu können, müssen wir den gesamten Lebenszyklus des Stahls dekarbonisieren – begonnen beim Abbau bis hin zur Herstellung. Für die Bewältigung dieser Herausforderung benötigen wir die Unterstützung großartiger Menschen.

ArcelorMittal Eisenhüttenstadt, ein modernes integriertes Hüttenwerk mit hochmodernen Anlagen und Technologien, ist Teil der internationalen Gruppe und gilt als größter industrieller Entwicklungskern in Ostbrandenburg. Wir suchen Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt, um mit uns die Zukunft an unserem Standort Eisenhüttenstadt zu gestalten!

Ihre Aufgaben

- Führung und Organisation des Teams Personalmanagement
- Entwicklung der Teamarbeit im Personalmanagement durch kontinuierliche Qualifizierung und Förderung einer hohen Flexibilität im engen Zusammenwirken und arbeitsteilig mit anderen Personalteilbereichen
- Entwicklung und Umsetzung einer zukunftsorientierten Personalstrategie
- Personalbedarfs- und Einsatzplanung
- Verantwortung für den gesamten bedarfsgerechten Recruiting-Prozess inklusive Bewerbermanagement sowie dem Führen von Vorstellungsgesprächen
- Steuerung des Ausschusses Personelle Einzelmaßnahmen in Abstimmung mit der Arbeitnehmervertretung.
- Personal-, Fach- und Führungskräfteentwicklung in Abstimmung mit den relevanten Fachbereichen und der Geschäftsführung
- Beachtung arbeits- und sozialrechtlicher Fragen in den Prozessen
- Beachtung gesetzlicher, tariflicher und betrieblicher Regelungen der Anspruchsermittlung und -gewährung von Entgelt und Sozialleistungen
- Verantwortung der Pflege aller Daten der Personaladministration im SAP HR
- Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Personalverwaltung von der Einstellung bis zum Austritt unter Berücksichtigung gesetzlicher Vorgaben zum Datenschutz
- Begleitung von arbeitsrechtlichen Maßnahmen Unterstützung bei der Erstellung von Stellen- und Funktionsbeschreibungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Beobachten und Bewerten von Chancen und Risiken neuer Trends im Bereich Mitarbeitergewinnung (Recruiting)
- Kenntnisse im Personalcontrolling
- Mitarbeit in zentralen Arbeitsgruppen bzw. kontinuierlicher Kontakt im Konzern zu Fachthemen

Ihr Profil

Sie haben erfolgreich einen **Hochschul- oder Universitätsabschluss** absolviert und verfügen über **langjährige Berufserfahrungen** im Fachgebiet. Sie überzeugen durch **Betriebskenntnisse** und bringen in jedem Fall hohe **Fach- und Sozialkompetenz** mit. Idealerweise verfügen Sie über gute **SAP-Erfahrungen, PC-Anwenderkenntnisse** und sehr gute **englische Sprachkenntnisse**.

Wir bieten

- Unbefristete Direkteinstellung
- Gute Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben
- Außertarifliche Vergütung
- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Altersvorsorge: Angebot der betrieblichen Altersvorsorge
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitstage, Gripeschutzimpfung, Massageangebote sowie kostenlose Nutzung der Eisenhüttenstädter Schwimmhalle

Sie sind interessiert?

Dann senden Sie Ihre **vollständigen Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise) bis zum **12.06.2023** an: florian.homm@arcelormittal.com.

Für persönliche Rückfragen stehen Ihnen Peter Wendt (Tel.: 03364/ 37-2625) und Henriette Lehmann (Tel.: 03364/ 37-5784) gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

eisenhuettenstadt.arcelormittal.com