



## Stellenausschreibung

### Referent Mitarbeitergewinnung/ Recruiting (m/w/d)

Laufende Nr.: 77/2023  
Eisenhüttenstadt, den 25.05.2023

#### Über uns

ArcelorMittal gehört zu den größten Stahlherstellern weltweit. Um einen entscheidenden Beitrag zur Schaffung von Klimaneutralität leisten zu können, müssen wir den gesamten Lebenszyklus des Stahls dekarbonisieren – begonnen beim Abbau bis hin zur Herstellung. Für die Bewältigung dieser Herausforderung benötigen wir die Unterstützung großartiger Menschen.

ArcelorMittal Eisenhüttenstadt, ein modernes integriertes Hüttenwerk mit hochmodernen Anlagen und Technologien, ist Teil der internationalen Gruppe und gilt als größter industrieller Entwicklungskern in Ostbrandenburg. Wir suchen Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt, um mit uns die Zukunft an unserem Standort Eisenhüttenstadt zu gestalten!

#### Ihre Aufgaben

- Verantwortung des Recruitings von der Bedarfsplanung und Zieldefinition über die Maßnahmenimplementierung und -steuerung zur Sicherstellung der Zielerreichung bis hin zur abschließenden Evaluation
- Kompetente Betreuung der internen und externen Ansprechpartner in allen Fragestellungen rund um die Gewinnung qualifizierter Fach- und Führungskräfte
- Abstimmung der Rekrutierungsbedarfe, sowie Entwicklung effizienter Rekrutierungsstrategien
- Rekrutierung von Mitarbeitern und Führungskräften unter Nutzung verschiedenster Kanäle und Instrumente
- Initiieren, Unterstützen und Leiten von Projekten zur besseren Gewinnung qualifizierter Fach- und Führungskräfte
- Ausgeprägte interne wie externe Vernetzung zur Unterstützung der Führungskräfte beim Formulieren konkreter Stellenanforderungen über die Recruiting- und Auswahlphase bis hin zum Onboarding
- Stärkung der Arbeitgebermarke in Zusammenarbeit mit dem Bereich Kommunikation
- Vereinheitlichung der Strukturen und Prozesse im Recruiting
- Begeisternde Auftritte bei Jobmessen und Recruiting-Events in Zusammenarbeit mit den anderen Personalbereichen
- Führen von Kennenlern- und Vorstellungsgesprächen in Präsenz bzw. unter Nutzung digitaler Kanäle
- Intensive Zusammenarbeit mit den anderen Personalbereichen im Rahmen Talentmanagement
- Betreuung der Initiativbewerber und Pflege des Initiativbewerberpools
- Mitarbeit in zentralen Arbeitsgruppen
- Kontinuierlicher Kontakt im Konzern zu Fachthemen

#### Ihr Profil

Sie haben erfolgreich einen **Hochschul- oder Universitätsabschluss** absolviert und verfügen über **langjährige Berufserfahrungen** im Fachgebiet. Sie überzeugen durch **Betriebskenntnisse** und bringen in jedem Fall eine hohe **Fachkompetenz** mit. Idealerweise verfügen Sie über gute **SAP-Erfahrungen und PC-Anwenderkenntnisse**

#### Wir bieten

- Familienfreundliches Unternehmen (32h/ Woche in Normalschicht mit 30 Tagen Jahresurlaub)
- Vergütung entsprechend dem Qualifizierungsstand bis Tarifgruppe K6 nach dem Tarifvertrag Eisen- und Stahlindustrie Ost möglich
- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Essensvergünstigung in den Werkskantinen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitstage, Gripeschutzimpfung, Massageangebote sowie kostenlose Nutzung der Eisenhüttenstädter Schwimmhalle
- Angebot der betrieblichen Altersvorsorge

Die Einstellung erfolgt über die Eisenhüttenstädter Dienstleistungsgesellschaft mbH.

#### Sie sind interessiert?

Dann senden Sie Ihre **vollständigen Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise) bis zum **22.06.2023** an: [florian.homm@arcelormittal.com](mailto:florian.homm@arcelormittal.com).

Für persönliche Rückfragen steht Ihnen Henriette Lehmann (Tel.: 03364/ 37-5784) gern zur Verfügung.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

[eisenhuettenstadt.arcelormittal.com](http://eisenhuettenstadt.arcelormittal.com)