

Titel	Stakeholder	Erfordernis	Chance	geplant im laufenden Jahr 2024	Bemerkungen
Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung					
Arbeitskleidung und Arbeitsschutzkleidung inkl. Reinigung, Pflege	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Kostenlose Verfügbarkeit
Sozialräume mit Dusch- und Umkleidemöglichkeiten in allen Werken	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	
Tag der Gesundheit und Sicherheit	Lieferanten Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Konzernweite Aktion
Arbeitssicherheitspreis	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Auszeichnung zum Tag der Gesundheit und Arbeitssicherheit
Take-Care-Trainingszentrum	Lieferanten Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Arbeitssicherheitstraining für alle Beschäftigten
Kostenloser Eintritt im Inselbad und Sauna	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens, Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	
Physiotherapeutische Angebote	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	
Betriebliche Sportgruppen und -wettbewerbe	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Feste Trainingszeiten Inselhalle, EKO-Bowling-Cup
Suchtberatungsstelle	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	
Betriebliches Eingliederungsmanagement	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Betriebsvereinbarung
Gripeschutzimpfung und Impfungen für das Ausland bei Dienstreisen	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Impfangebot des BMD
IG Metall Sportfest	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	
individuelle Arbeitsschutzbrille und/oder Gehörschutz	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	Kostenlose Verfügbarkeit
Mineralwasserausgabe	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung	Ja	für jeden Mitarbeiter
Attraktiver Arbeitgeber und Region					
Bindung an die Normen eines Tarifvertrags	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Tarifvertrag Tarifliche Vergütung und Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld) Jahresurlaub 30 Tage Altersteilzeitregelung
Verbesserungs- und Erfolgsprämie	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen <u>Pünktliche und leistungsgerechte Bezahlung</u>	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
32plus-Stunden-Woche	Mitarbeiter AMEH	Identität, Image des Unternehmens Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
Fünf-Schichtsystem	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
Sonderurlaubstage (Geburt; Todesfälle, Umzug, ...)	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Tarifvertrag
Förderung von Frauen im Beruf - Frauenquote von 19,5 Prozent	Mitarbeiter AMEH	Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Frauenquote in Führungsposition	Mitarbeiter AMEH	Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Umsetzung 2.Gesetz über gleichberechtigte Teilhabe von Frauen an Führungspositionen (21.8.21): Aufsichtsrat 26,7 % bis 2024; Geschäftsführung 25 % bis 2026
Diversity Management - Toleranz, Offenheit und Vielfalt in der Unternehmenskultur	Mitarbeiter AMEH	Respektvolle Zusammenarbeit	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Charta der Vielfalt

Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung	Mitarbeiter AMEH	Kooperative Zusammenarbeit und Verantwortungsbewusstsein Respektvolle Zusammenarbeit	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	5% der Belegschaft
Gesunde Kantinenversorgung mit finanziellem Zuschuss	Mitarbeiter AMEH	Produktivität	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Betriebliches Ideenmanagement	Mitarbeiter AMEH	Kooperative Zusammenarbeit und Verantwortungsbewusstsein	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
WCM-Award	Mitarbeiter AMEH	Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Betriebliche Altersvorsorge: Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfond (Metall-Rente)	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
Jubilär- und Verabschiedungsehrung	Mitarbeiter AMEH	Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Hüttenfest	Mitarbeiter AMEH	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Zuschuss bei Weihnachts- und Jahresabschlussfeiern	Mitarbeiter AMEH	Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
Mitarbeiter werben Mitarbeiter	Mitarbeiter AMEH	Einbindung der Mitarbeiter; Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
Initiative "Charta der Vielfalt"	Anwohner/Nachbarn lokale Unternehmen Mitarbeiter AMEH	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Initiator und Hauptsponsor "Stadtfest Eisenhüttenstadt"	Anwohner/Nachbarn lokale Unternehmen Mitarbeiter AMEH	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Jubiläumsfeier auf Freilichtbühne
Spenden und Sponsoring für Jugend, Kultur und Sport	Anwohner/Nachbarn lokale Unternehmen Mitarbeiter AMEH	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Oper Oder-Spree; Nachwuchsarbeit FC Eisenhüttenstadt, BSG Stahl; Lese Abo für MOZ in Schulen, Aktion "Wir fördern dein Ehrenamt", Förderung MS Goldberg
Werksbesichtigungen	Anwohner/Nachbarn lokale Unternehmen Mitarbeiter AMEH Bewerber	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Versorgungsfahrzeug	Mitarbeiter AMEH	Vermeidung von Gesundheitsgefahren, Unfallverletzungen und arbeitsbezogenen Erkrankungen am Arbeitsplatz, Steigerung des Mitarbeiter-Wohlbefindens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	in allen Schichten; Halt an unterschiedlichen Standorten im Unternehmen
bezahlbarer Wohnraum in Werksnähe	Mitarbeiter AMEH Bewerber	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
großes Freizeitangebot im "Grünen"	Mitarbeiter AMEH Bewerber	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
gute Verkehrsanbindung und kurze Wege	Bewerber Management AM Lieferanten	Identität, Image des Unternehmens	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	
Gleitzeitregelung	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
Mobile Telearbeit	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Attraktiver Arbeitgeber und Region	Ja	Betriebsvereinbarung
Bildung und Schulungen					
Förderung der beruflichen Qualifizierung; individuelle Qualifizierungs- und Entwicklungspläne	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen Aus- und Weiterbildung, Karriereöglichkeiten	Bildung und Schulungen	Ja	Betriebsvereinbarung
Jährliches Qualifizierungsgespräch (QPG)	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen Aus- und Weiterbildung, Karriereöglichkeiten	Bildung und Schulungen	Ja	Betriebsvereinbarung
Technische Bibliothek (Fachliteratur, Fachzeitschriften)	Mitarbeiter AMEH	Aus- und Weiterbildung, Karriereöglichkeiten	Bildung und Schulungen	Ja	
Betrieblicher Bildungsurlaub	Mitarbeiter AMEH	Aus- und Weiterbildung, Karriereöglichkeiten	Bildung und Schulungen	Ja	Betriebsvereinbarung
Woche des Lernens (Learning week)	Mitarbeiter AMEH	Aus- und Weiterbildung, Karriereöglichkeiten	Bildung und Schulungen	Ja	
Bürgerliches Engagement					
Bürgerstiftung Eisenhüttenstadt	Stiftungen	Identität, Image des Unternehmens	Bürgerliches Engagement	Ja	Stiftungsaktivitäten
Stahlstiftung Eisenhüttenstadt; Literaturpreis und Schülerschreibwettbewerb	Stiftungen	Identität, Image des Unternehmens	Bürgerliches Engagement	Ja	Stiftungsaktivitäten; Literaturpreis und Schülerschreibwettbewerb
Kulturclubstiftung	Bewerber	Identität, Image des Unternehmens	Bürgerliches Engagement	Ja	Stiftungsaktivitäten
EKO-Stiftung Bildung Ostbrandenburg	Stiftungen	Identität, Image des Unternehmens	Bürgerliches Engagement	Ja	Stiftungsaktivitäten
Kommunikation					
Mitarbeitermagazin "ONE"	Mitarbeiter AMEH	Offene und ehrliche Kommunikation über das Unternehmen inkl. Ereignisse	Kommunikation	Ja	
ArcelorMittal Mitarbeiter-App	Mitarbeiter AMEH	Offene und ehrliche Kommunikation über das Unternehmen inkl. Ereignisse	Kommunikation	Nein	nicht aktiv für AMEH
Intranet EKOWeb	Mitarbeiter AMEH	Offene und ehrliche Kommunikation über das Unternehmen inkl. Ereignisse	Kommunikation	Ja	

Mitarbeiterinformationstafeln	Mitarbeiter AMEH	Offene und ehrliche Kommunikation über das Unternehmen inkl. Ereignisse	Kommunikation	Ja	Aushänge in den Schaukästen
Tischaufsteller / Plakate / Flyer	Mitarbeiter AMEH	Offene und ehrliche Kommunikation über das Unternehmen inkl. Ereignisse Identität, Image des Unternehmens	Kommunikation	Ja	neu
Podcast	Mitarbeiter AMEH	Offene und ehrliche Kommunikation über das Unternehmen inkl. Ereignisse Identität, Image des Unternehmens	Kommunikation	Ja	
Socialmedia Kanäle	Mitarbeiter AMEH	Offene und ehrliche Kommunikation über das Unternehmen inkl. Ereignisse Identität, Image des Unternehmens	Kommunikation	Ja	Instagram, Facebook, LinkedIn
Nachwuchsförderung und Berufsorientierung					
Modernes Berufsbildungszentrum mit dualer Ausbildung	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Ausbildungsplätze in verschiedenen Berufen mit Übernahmegarantie	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	50 Ausbildungsplätze, neue Berufsfelder erschlossen (z. B. Werkfeuerwehr)
Soziales Lernen im 2. Ausbildungsjahr	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Nacht der Ausbildung	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Kooperation mit Schulen/Universitäten	Bildungsträger	Identität, Image des Unternehmens	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
"Bewerbung kompakt"	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Training Day	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Zukunftstag	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
duale Studienplätze	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Studienförderungsprogramm	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Traineeprogramm	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
"Wissen kompakt"	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	
Ausbildungsmesse	Bewerber	Aus- und Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten	Nachwuchsförderung und Berufsorientierung	Ja	z.B. Start Zeit
Vereinbarkeit Beruf und Familie					
flexible Arbeitszeitmodelle	Mitarbeiter AMEH	Identität, Image des Unternehmens Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen	Vereinbarkeit Beruf und Familie	Ja	
Begrüßungsgeschenk zur Geburt	Mitarbeiter AMEH	Identität, Image des Unternehmens Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen	Vereinbarkeit Beruf und Familie	Ja	neue Broschüre "Informationen für werdende Eltern"
Kinderbetreuungszuschuss	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Vereinbarkeit Beruf und Familie	Ja	Betriebsvereinbarung neue Broschüre "Informationen für werdende Eltern"
Zuschuss Geburt Kind	Mitarbeiter AMEH	Einhaltung von Betriebsvereinbarungen, Vorschriften und Vertragsbedingungen	Vereinbarkeit Beruf und Familie	Ja	Betriebsvereinbarung neue Broschüre "Informationen für werdende Eltern"